

ПАМЯТКА

по предоставлению субвенции бюджетам муниципальных образований Приморского края на осуществление отдельных государственных полномочий по обеспечению мер социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Приморского края

Мера социальной поддержки	Единовременная выплата
Кому предоставляется	Право на получение единовременной денежной выплаты однократно имеет специалист, трудоустроившийся в краевую государственную и муниципальную образовательную организацию Приморского края (далее - образовательная организация) до достижения возраста 35 лет включительно по основному месту работы на штатную должность педагогического работника не менее одной ставки в течение трех лет со дня окончания обучения в профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, а в случае прохождения профессиональной переподготовки по направлению деятельности в образовательной организации - в течение трех лет со дня окончания соответствующей профессиональной переподготовки
Размер выплаты	400 000,0 руб. для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании с отличием; 350 000,0 руб. для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании либо диплом о высшем образовании и о профессиональной переподготовке по направлению деятельности в образовательной организации; 350 000,0 руб. для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании с отличием; 300 000,0 руб. для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании
Условия выплаты	Молодой специалист обязан исполнять свои трудовые обязанности в течение трех лет со дня заключения трудового договора по основному месту работы по штатной должности педагогического работника не менее одной ставки. В случае досрочного прекращения трудового договора производится возврат молодым специалистом в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора по основному месту работы по штатной должности педагогического работника не менее одной ставки до истечения трехлетнего срока

Пакет документов	<p>Единовременная денежная выплата молодому специалисту предоставляется на основании следующих документов:</p> <p>а) заявления о единовременной денежной выплате молодому специалисту, в котором указываются паспортные данные гражданина Российской Федерации (серия, номер, дата выдачи, наименование подразделения, выдавшего документ, адрес места жительства), – в случае отсутствия паспорта данные о временном удостоверении личности гражданина Российской Федерации (дата выдачи, наименование подразделения, выдавшего документ, адрес места жительства (места пребывания), дата, до которой действует документ), данные о лицевом счете, открытом в кредитной организации (для перечисления единовременной денежной выплаты), адрес электронной почты, номер контактного телефона;</p> <p>б) паспорта гражданина Российской Федерации, а в случае его отсутствия, временного удостоверения личности гражданина Российской Федерации;</p> <p>в) копии документа об образовании (с представлением оригинала, если копия нотариально не заверена);</p> <p>г) копии трудовой книжки (заверенной);</p> <p>е) документа, выданного кредитной организацией, содержащего информацию о банковском счете.</p> <p>Документы, указанные в подпунктах «а»-«в», «е» настоящего пункта, предоставляются молодым специалистом самостоятельно.</p>
Мера социальной поддержки	Ежемесячная денежная выплата молодому специалисту
Кому предоставляется	Молодому специалисту: условия, определения которого указаны выше
Размер выплаты	10 000 руб.
Условия выплаты	<p>Предоставляется в течение в течение трех лет со дня заключения трудового договора по основному месту работы по штатной должности педагогического работника не менее одной ставки.</p> <p>Основанием для приостановления предоставления ежемесячной денежной выплаты молодому специалисту является его нахождение в отпуске по уходу за ребенком в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, либо увольнение работника</p>
Пакет документов	<p>Ежемесячная денежная выплата молодому специалисту предоставляется на основании следующих документов:</p> <p>а) заявления о ежемесячной денежной выплате молодому специалисту, в котором указываются паспортные данные гражданина Российской Федерации (серия, номер, дата выдачи, наименование</p>

	<p>подразделения, выдавшего документ, адрес места жительства), – в случае отсутствия паспорта данные о временном удостоверении личности гражданина Российской Федерации (дата выдачи, наименование подразделения, выдавшего документ, адрес места жительства (места пребывания), дата, до которой действует документ), данные о лицевом счете, открытом в кредитной организации (для перечисления ежемесячной денежной выплаты), адрес электронной почты, номер контактного телефона;</p> <p>б) паспорта гражданина Российской Федерации, а в случае его отсутствия, временного удостоверения личности гражданина Российской Федерации;</p> <p>в) копии документа об образовании (с представлением оригинала, если копия нотариально не заверена);</p> <p>г) документа, выданного кредитной организацией, содержащего информацию о банковском счете.</p> <p>Документы, указанные в подпунктах «а»-«г» настоящего пункта, предоставляются молодым специалистом самостоятельно.</p>
Мера социальной поддержки	Ежемесячная денежная выплата наставнику
Кому предоставляется	Выплачивается высококвалифицированному педагогическому работнику, назначенному приказом руководителя образовательной организации для сопровождения профессиональной деятельности молодого специалиста в соответствии с утвержденным индивидуальным планом адаптации
Размер выплаты	5 000 руб.
Условия выплаты	Выплачивается в первый год работы молодого специалиста в образовательной организации. Основаниями для приостановления предоставления ежемесячной денежной выплаты наставнику являются: предоставление наставнику, молодому специалисту отпуска в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; временная нетрудоспособность наставника, молодого специалиста, подтвержденная листком нетрудоспособности; либо увольнение наставника или молодого специалиста, окончание первого года работы молодого специалиста. В случае нахождения наставника, молодого специалиста в отпуске либо на листке нетрудоспособности неполный календарный месяц ежемесячная денежная выплата наставнику рассчитывается пропорционально времени фактического исполнения обязанности наставника
Пакет документов	Ежемесячная денежная выплата наставнику предоставляется на основании следующих документов: а) заявления о ежемесячной денежной выплате наставнику, в котором указываются паспортные данные гражданина Российской Федерации (серия, номер, дата выдачи, наименование

	<p>подразделения, выдавшего документ, адрес места жительства), – в случае отсутствия паспорта данные о временном удостоверении личности гражданина Российской Федерации (дата выдачи, наименование подразделения, выдавшего документ, адрес места жительства (места пребывания), дата, до которой действует документ), данные о лицевом счете, открытом в кредитной организации (для перечисления ежемесячной денежной выплаты), адрес электронной почты, номер контактного телефона;</p> <p>б) паспорта гражданина Российской Федерации, а в случае его отсутствия, временного удостоверения личности гражданина Российской Федерации;</p> <p>в) приказа руководителя образовательной организации о назначении наставника;</p> <p>г) индивидуального плана адаптации молодого специалиста в первый год его работы в образовательной организации, утвержденного руководителем образовательной организации;</p> <p>д) документа, выданного кредитной организацией, содержащего информацию о банковском счете.</p> <p>Документы, указанные в подпунктах «а», «б», «д» настоящего пункта, предоставляются наставником самостоятельно.</p>
Мера социальной поддержки	Компенсация расходов за наем (поднаем) жилого помещения молодому специалисту
Кому предоставляется	Молодому специалисту: условия, определения которого указаны выше
Размер выплаты	В размере 50 процентов фактических расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения, но не более 10 000,0 руб. в месяц
Условия выплаты	В течение одного года работы в образовательной организации. Основанием для прекращения компенсации молодому специалисту является: истечение срока действия договора найма (поднайма) жилого помещения, заключенного в соответствии с действующим законодательством; увольнение молодого специалиста из образовательной организации; окончание первого года работы молодого специалиста в образовательной организации
Пакет документов	Компенсация молодому специалисту предоставляется на основании следующих документов: а) заявления о компенсации молодому специалисту, в котором указываются паспортные данные гражданина Российской Федерации (серия, номер, дата выдачи, наименование подразделения, выдавшего документ, адрес места жительства), – в случае отсутствия паспорта данные о временном удостоверении личности гражданина Российской Федерации (дата выдачи, наименование подразделения, выдавшего документ, адрес места жительства (места пребывания), дата, до которой действует документ), данные о лицевом счете, открытом в кредитной организации (для

	<p>перечисления ежемесячной денежной выплаты), адрес электронной почты, номер контактного телефона;</p> <p>б) паспорта гражданина Российской Федерации, а в случае его отсутствия, временного удостоверения личности гражданина Российской Федерации;</p> <p>в) копии договора найма (поднайма) жилого помещения, заключенный в соответствии с действующим законодательством (с представлением оригинала, если копия нотариально не заверена);</p> <p>г) документа, подтверждающего ежемесячное внесение платы за жилое помещение, предоставленное по договору найма (поднайма) жилого помещения;</p> <p>д) документа, выданного кредитной организацией, содержащего информацию о банковском счете.</p> <p>Документы, указанные в подпунктах «а»-«д» настоящего пункта, предоставляются молодым специалистом самостоятельно.</p>
Мера социальной поддержки	Компенсация части стоимости путевки на санаторно-курортное лечение
Кому предоставляется	Всем педагогическим работникам по основному месту работы
Размер выплаты	В размере 25 процентов фактических расходов стоимости путевки, но не более 15 000,0 руб.
Условия выплаты	Предоставляется один раз в три года
Пакет документов	<p>Компенсация стоимости путевки педагогическому работнику предоставляется на основании следующих документов:</p> <p>а) заявления о предоставлении компенсации стоимости путевки педагогическому работнику, в котором указываются паспортные данные гражданина Российской Федерации (серия, номер, дата выдачи, наименование подразделения выдавшего, документ, адрес места жительства), – в случае отсутствия паспорта данные о временном удостоверении личности гражданина Российской Федерации (дата выдачи, наименование подразделения выдавшего, документ, адрес места жительства (места пребывания), дата, до которой действует документ), данные о лицевом счете, открытом в кредитной организации (для перечисления ежемесячной денежной выплаты), адрес электронной почты, номер контактного телефона;</p> <p>б) паспорта гражданина Российской Федерации, а в случае его отсутствия, временного удостоверения личности гражданина Российской Федерации;</p> <p>в) документа, подтверждающего прохождение санаторно-курортного лечения и внесение платы</p>

стоимости путевки;

г) документа, выданного кредитной организацией, содержащего информацию о банковском счете.

Документы, указанные в подпунктах «а»-«г» настоящего пункта, предоставляются педагогическим работником самостоятельно не позднее трех месяцев со дня окончания санаторно-курортного лечения.