

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОАРМЕЙСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

19.09 2025 года

с.Новопокровка

647

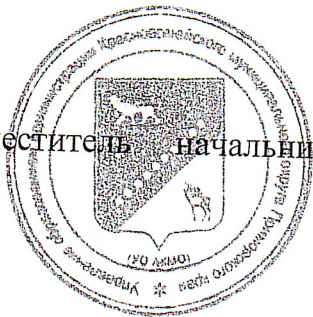
« Об утверждении комплексного плана мероприятий (дорожная карта) по развитию кадрового потенциала муниципальных общеобразовательных учреждений Красноармейского муниципального округа на 2025-2027 годы».

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», реализации комплекса мер по развитию кадрового потенциала сферы «Образование» Приморского края на 2024-2026 годы в целях реализации мероприятий по развитию кадрового потенциала в Красноармейском муниципальном округе :

Приказываю:

1. Утвердить комплексный план мероприятий (дорожная карта) по развитию кадрового потенциала муниципальных общеобразовательных учреждений Красноармейского муниципального округа на 2025-2027 годы » (Прилагается) .
2. Назначить ответственным лицом за реализацию комплексного плана мероприятий заведующего методическим кабинетом управления образованием администрации Красноармейского муниципального округа Ляжко Е.М.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой .

Заместитель начальника



О.В. Калмыкова

от 19.09.2025 г № 647

**КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
по развитию кадрового потенциала муниципальных общеобразовательных учреждений Красноармейского
муниципального округа на 2025 - 2027 годы.**

Совершенствование системы профессионального роста педагогических работников является важной частью Стратегии развития образования до 2036 года.

В 2025 году в Российской Федерации принят ряд новых нормативно – правовых документов, нацеленных на совершенствование мастерства педагогических работников, форм взаимодействия по привлечению педагогических кадров, способствующих развитию их профильных компетенций, росту их профессионального мастерства.

Ресурс кадрового дефицита ежегодно показывает, что 30 % педагогов совмещают преподавание по двум и более учебным предметам. Значительная потребность в молодых педагогах на начало 2025-2026 года существует по предметам : математика, русский язык, химия, биология, иностранный язык. В общеобразовательных учреждениях организована работа по профориентации с приоритетом на педагогические специальности в учреждения высшего и среднего профессионального педагогического образования.

Цель: обеспечение педагогическими и руководящими кадрами муниципальные образовательные учреждения в условиях реализации Стратегии развития образования до 2036 года.

Задачи :

- сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала ;
- создание системы профориентационной работы на педагогические специальности;
- привлечение молодых специалистов в общеобразовательные организации;
- закрепление молодых специалистов в общеобразовательных организациях;
- обеспечение методической поддержки молодых педагогов;
- оказание мер социальной поддержки педагогов;
- повышение социального статуса и престижа педагогической профессии;
- обеспечение межведомственного взаимодействия в рамках реализации данного

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители и соисполнители	Результат
1	2	3	4	5
1.	1. Организационные мероприятия (управление дорожной картой)			
1.1.	Корректировка Плана мероприятий (дорожной карты) по решению кадрового дефицита в системе общего образования на муниципальном уровне.	ежегодно сентябрь	УО АКОМО Е.М. Ляжко, заведующий МК	План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в ситеме общего образования на муниципальном уровне Все образовательные учреждения проинформированы о региональном сетевом навигаторе лучших практик.
1.2	Организация информационного сопровождения реализации Плана мероприятий в СМИ, на сайтах и сети интернет.	1 раз в четверть	ОО, методический кабинет УО	План информационного сопровождения. Формирование позитивного отношения к профессии учителя.
1.3	Проведение мониторинга вакансий в образовательных организациях муниципалитета.	ежеквартально	методический кабинет УО, ОО	Информация о наличии вакансий.
1.4	Мониторинг выполнения планов мероприятий образовательных учреждений (« дорожной карты») по обеспечению их педагогическими кадрами	ежеквартально	методический кабинет УО.	Информация учреждений по реализации планов
2. Обеспечение профессионального самоопределения обучающихся на педагогические профессии				
2.1.	Расширение форм допрофессиональной психолого-педагогической подготовки школьников, сети профильных педагогических классов, в том числе сетевых, обучения по индивидуальному учебным планам и программам педагогической направленности	ежегодно	специалисты МОУО	Создание профильного педагогического класса или группы. Изучение потенциального ресурса абитуриентов на педагогические специальности Педагогический класс не создан. Был проведен кадровый анализ и анкетирование учащихся.
2.2.	Организация «каникулярных школ» для учащихся на базе образовательных организаций высшего образования и	ежегодно		Разработана и апробирована программа «каникулярных школ». Не менее 10 % обучающихся профильных классов и 3 %

1	2	3	4	5
	профессиональных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки»		Специалисты МОУО, ОО	обучающихся в 8 классах, вовлеченных в профессиональную ориентацию по направлению педагогические специальности В практику образовательных учреждений введены «умные каникулы» для работы в региональном проекте по повышению качества образования. Охвачено 314 учащихся (83 % от выпускников и уч-ся 8 классов). Из них 15 % учащихся 8 классов.
2.3.	Реализация механизма наставничества по модели «учитель-ученик», «студент - ученики» в рамках допрофессионального самоопределения школьников к педагогической деятельности	ежегодно	Методисты МОУО, ответственные в ОУ	Ежегодный процент прироста обучающихся, поступающих в образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные учреждения, реализующие образовательные программы по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» до 5% Наставничество по модели «учитель-ученик» имеют 100% образовательных учреждений.
2.4.	Организация целевого обучения по педагогическим специальностям и направлениям подготовки с установлением условий дальнейшего выбора профессии для наиболее отличившихся обучающихся и выпускников педагогических классов	ежегодно	Специалисты МОУО, ОО	На 2024-2025 учебный год заявок на целевое обучение на педагогические специальности не поступило.
2.5	Оказание содействия в предоставлении условий для трудоустройства выпускников ОО ВО и ПОУ	ежегодно	ОО	Гарантировано трудоустройство 100% выпускников по специальности, созданы условия для удержания молодых специалистов
2.6	Обеспечение взаимодействия образовательных организаций общего и дополнительного	II квартал 2026 г.	Специалисты МОУО, ОО	На территории Красноармейского муниципального округа нет образовательных

1	2	3	4	5
	образования с ОО ВО и ПОУ	(далее - ежегодно)		организаций,, реализующих подготовку студентов по педагогическим специальностям и направлениям подготовки, с будущими работодателями. На уровне профориентационных мероприятий проводятся выездные мероприятия КГБ ПОУ «Сельскохозяйственный технологический колледж» п. Кировский. Куда ежегодно поступают выпускники 9-х -10 классов школ
2.7.	Создание сообщества педагогов, курирующего работу педагогических классов и других детских объединений педагогической направленности и организация его работы	III квартал 2026 г. (далее - ежегодно)	ПК ИРО, МОУО	Создано сетевое сообщество педагогов-кураторов педагогических классов. Не реже одного раза в год проводятся кураторские переговорные площадки для обмена опытом. Систематически информируем о региональных семинарах.
2.8.	Мониторинг вакансий в области образования, в том числе потенциальных. Координация трудоустройства выпускников по направлению подготовки «Педагогическое образование» в соответствии с фактическими потребностями края	ежегодно	Специалисты МОУО	Ежегодно проводится муниципальный мониторинг вакансий по полугодиям. Желаящим выпускникам оказывается содействие в трудоустройстве выпускников по направлению подготовки «Педагогическое образование» и выбору места работы.
2.9.	Развитие вожатского движения (совместно с региональным отделением РДДМ) в образовательных организациях региона	IV квартал 2026 г.	МОУО, ОО	В 50% школ реализуется вожатское движение
2.10.	Организация и проведение образовательных экскурсий в ОО ВО и ПОУ, реализующих подготовку студентов по педагогическим специальностям и направлениям подготовки	ежегодно	МОУО, ОО	Общеобразовательные учреждения проводят работу с учащимися в виде информирования и организации выезда на Дни открытых дверей в ВУЗЫ края. Планируем увеличение количества педагогических кадров не менее чем на 2%

Совершенствование профессиональной подготовки педагогических кадров.					
3.	Создание и развитие системы взаимодействия студентов педагогических направлений и специалистов с наставниками из числа лучших педагогов края. Обеспечение функционирования механизма наставничества по модели «учитель-студент», «студент-ученик».		ежегодно	Методисты МОУО	Созданы наставнические пары в 10% образовательных организациях. Проводится ежегодно обмен опытом работы на лучшую наставническую пару. Имеется обобщенный опыт работы.
3.1.					
3.2.	Организация профессионального обучения по программам «помощник воспитателя», «младший воспитатель», «вожатый».		ежегодно	Методисты МОУО,ОО	Кадровая потребность закрыта до 100%
3.3.	Организация встреч педагогических работников, специалистов МОУО, осуществляющих управление в сфере образования, со студентами педагогического направления ОО ВО и ПОУ «Встреча с образовательными политиками: профессия как путь к мечте».		ежегодно	Специалисты МОУО	Реальная тенденция менее 2% ежегодно выпускников педагогических направлений ОО ВО, ПОУ, принятых на работу в ОО
3.4.	Привлечение студентов педагогических специальностей и направлений подготовки к участию в волонтерских и социальных проектах.		ежегодно	Специалисты МОУО	Не менее 20% студентов участвуют в волонтерских и социальных проектах
3.5.	Привлечение студентов для заполнения текущих вакансий педагогических кадров в системе общего и дополнительного образования детей		ежегодно	МОУО, ОО	Территориальная отдаленность не позволяет привлечь студентов старше 3 курса, осуществляющих трудовую деятельность в образовательных учреждениях. Практику проходят в учреждениях студенты обучающиеся из муниципалитета
3.6	Систематическая демонстрация работы образовательных организаций по всем направлениям (оборудование, ремонт, качество образования, кадры, новые методики обучения)		в течение года	МОУО, ОО	Наполнение СМИ и иных ресурсов в социальных сетях положительной информацией о деятельности образовательной организации Ежемесячно публикации образовательных учреждений публикуются на страницах газеты «Сихотэ-Алинь» ,в социальных сетях и на сайтах

4.	Расширение возможностей профессионального развития и роста молодых специалистов			
4.1.	Поддержка деятельности региональной общественной организации «Ассоциация молодых педагогов Приморского края», Советов молодых педагогов муниципальных образований края	ежегодно	ПК ИРО, МОУО	Ежегодно увеличивается не менее 5 % состав «Ассоциация молодых педагогов Приморского края», Советов молодых педагогов муниципальных образований края. В каждом муниципальном образовании создан совет молодых педагогов. Ежегодно проводится Форум молодых профессионалов. Создана муниципальная школа наставничества Приказ УО АКМО № 642 от 21.03.2023г. Муниципальная команда принимает участие в региональных форумах.
4.2.	Организация встреч молодых педагогов с наставником с учетом индивидуального маршрута профессионального маршрута	с 4 квартал 2025 г. 2 квартал 2026 г. (далее - ежегодно)	ПК ИРО, МОУО	В каждой образовательной организации внедрена модель наставничества «Учитель-учитель». Ежегодное участие наставников в региональном и федеральном конкурсе наставников.
4.3	Повышение квалификации для молодых педагогов «Создание профессионального себя»	ежегодно	ПК ИРО, МОУО	100% молодых педагогов пройдут специализированную курсовую подготовку
4.4	Участие в федеральных конкурсах и олимпиадах	ежегодно	ПК ИРО, МОУО	Не менее 2 команд участвуют в конкурсе Всероссийская метапредметная олимпиада «Команда большой страны», Всероссийский конкурс молодежных авторских проектов и проектов в сфере образования, направленных на социальноэкономическое развитие российских территорий, «Моя страна - моя Россия», «Педагогический дебют».

5.	Обеспечение возможностей профессионального роста и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников				
5.1.	Включение в программы повышения квалификации обучения педагогов навыкам саморегуляции, техникам преодоления стрессового состояния	ежеквартально	ПК ИРО, МОУО,ОО	Согласно региональным квотам ежегодно обучаются педагоги по заявкам образовательных учреждений по теме «Профилактика профессионального выгорания педагогов»	
5.2.	Создание сети региональных стажировочных площадок, обеспечивающих расширение практической части курсов повышения квалификации	3 квартал 2026 г	ПК ИРО, МОУО	В каждом муниципальном образовании создано не менее одной стажировочной площадки, обеспечивающей непрерывное развитие профессионального мастерства педагогов.	
5.3.	Внедрение модели наставничества «Управленческая команда - управленческая команда»	ежегодно	ПК ИРО, МОУО	В каждом муниципалитете создано не менее 1 наставнической пары, для развития управленческих компетенций.	
5.4.	Разработка региональных показателей для оценки профессиональных компетенций и эффективности управленческой деятельности руководителей образовательных организаций	I квартал 2026 г.	МОУО	Не реже одного раза в год проводится мониторинг эффективности принятых мер по повышению эффективности руководителей образовательных организаций, разработаны не	
5.5	Формирование и подготовка резерва управленческих кадров образовательных учреждений муниципалитета	4 квартал 2026 г.	Специалисты МОУО	Обучение на курсах РАНХ г.Владивосток согласно квоте.	

6.	Повышение уровня обеспеченности руководящими и педагогическими кадрами образовательных организаций края. Социальные гарантии и поддержка			
6.1.	Проведение мониторинга обеспеченности кадрами образовательных организаций муниципалитета	ежегодно	Специалисты МОУО	Всеми образовательными учреждениями разработаны планы по привлечению педагогов и созданию условий для работы. 10 школ-100 В 100% муниципальных образований ... созданы банки данных лиц, не имеющих педагогического образования, и/и. квалификация по профилю педагогической деятельности, но мотивированных педагогической деятельности. 100% желающих обеспечены переподготовкой и обучением приняты на вакантные места 100% педагогов прошли профессиональную переподготовку или имеют педагогическое образование для ведения образовательного процесса.
6.2.	Организация профессиональной переподготовки лиц, не имеющих педагогического образования, и/или квалификация по профилю педагогической деятельности, но мотивированных к педагогической деятельности	ежегодно	ПК ИРО, МОУО	Ежегодно формируется прогноз потребности в педагогических кадрах. Подготовлена презентация в Благотворительный педагогический университет с указанием вакансий с презентацией возможностей школ. Ежегодная заявка на подготовку педагогических кадров с целью формирования предложений о распределении контрольных цифр приема по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки 44.00.00 «Образование и педагогические науки».
6.3	Формирование прогноза потребности в подготовке педагогических кадров по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования	ежегодно	Специалисты МОУО	

7. Обеспечение материальных и нематериальных мер поддержки педагогических работников

7.1	Участие педагогических работников в конкурсах педагогического мастерства	в течение года	ПК ИРО, МОУО	Ежегодно педагоги принимают участие в конкурсе «Самый классный классный», «Воспитатель года» обеспечения поддержки педагогических работников содействие в популяризации инновационных технологий и методик педагогической деятельности пропаганды лучших методических разработок
7.2	Создание системы контроля и ведение учёта работников сферы образования, имеющих право на поощрение	ежегодно	руководители ОО, МОУО	Ежегодно проводится рассмотрение кандидатур на награждение согласно критериям, утверждённых локальными актами. График награждений 2 раза в год.
7.3	Работа действующей комиссии по рассмотрению кандидатов на поощрение	ежегодно	Руководители ОО, МОУО	Комиссия создана на основании приказа управления образованием № 68 от 20 марта 2018 года « О создании комиссии по определению кандидатур на награждение грамотами Министерства образования и науки Российской Федерации.» Состав комиссии утвержден согласно критериям
7.4.	Предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций края	в течение года	бухгалтерия МОУО	Ежегодно педагогические работники, получают социальные выплаты, от числа педагогических работников, имеющих право на социальные выплаты.
7.5	Предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам, получившим 100 баллов в рамках программы сертификации	в течение года	бухгалтерия МОУО	Данных учителей в муниципалитете нет.

8. Совершенствование системы оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений				
8.1	Подготовка муниципальных нормативных актов по критериям оплаты труда педагогических работников образовательных организаций.	по мере необходимости	бухгалтерия МОУО	Постановление АКМО от 18 декабря 2024 года №678-НПА «Об утверждении Положения «Об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Красноармейского муниципального округа Приморского края»
8.2	Мониторинг заработной платы работников образовательных учреждений	ежеквартально	министерство, МОУО	Аналитическая записка о динамике средней заработной платы в разрезе категорий работников
8.3	Подготовка рекомендаций по изменению системы оплаты труда в образовательных учреждениях округа	II-III квартал 2026	МОУО	Обновление нормативных документов , анализ необходимых изменений.